



Assemblée Générale de FaSol du 9 juin 2018

Rapport Moral de la Présidente Elena LASIDA

(Transcription par Philippe Girault)

Le mot du rapport moral de cette année est le **MOUVEMENT**.

Le mouvement, parce que je trouve que à FaSol ça bouge. Je vais vous dire pourquoi : il y a trois niveaux dans lesquels je trouve qu'il y a eu beaucoup de mouvement à FaSol cette dernière année.

Premièrement, au niveau de la Direction. C'est un grand changement avec le départ d'Isabelle et l'arrivée de Pauline et entre temps l'expérience avec Hélène (Terrasson). C'est un grand changement pour une structure. Evidemment, les projets sont ce que l'on fait. Mais c'est surtout les personnes qui les portent et évidemment la Direction est une personne clef dans ces projets. Toute institution est très colorée par la personne qui la dirige. Evidemment il y a eu un changement de couleur. C'est intéressant, c'est un signe de vie. En général, le principal signe de vie d'une institution, c'est que ça bouge. C'est le mouvement. Ça suppose que l'on perd des choses pour en obtenir d'autres. Et la perte d'une personne implique cela. C'est parce que on laisse la place pour qu'il y ait des choses nouvelles que ça permet de bouger et d'être dans le mouvement. Evidemment, on a tous beaucoup regretté le départ d'Isabelle. Mais on l'a bien fêté, ce départ. Et on est très content de l'arrivée de Pauline. On a bien vu à quel point la dynamique est maintenue et il y a bien des choses nouvelles à l'horizon. Il y a quelque chose d'intéressant mais il faut qu'on s'adapte parce que c'est des personnes différentes, c'est des manières de faire différentes. Mais cela nous permet aussi de faire des expériences nouvelles avec Pauline.

Voilà le premier grand mouvement. C'est un signe de vie. Je dirai merci à Isabelle d'avoir su passer la main, parce que, et vous le savez, dans toute association, et je pense encore plus que dans le privé car là on est mis à la porte, mais dans l'associatif on s'accroche et parfois c'est très difficile de savoir passer la main. Merci à Isabelle d'avoir passé la main et merci à Pauline d'avoir su prendre la main.

Deuxième mouvement qui est propre à FaSol, c'est le mouvement en interne au niveau des salariés avec le départ de Michel (Fortin), l'arrivée de Dominique (Chotain) qui a beaucoup renforcé l'aspect comptable et surtout le changement de statut de Jean-Jacques (Akré). Il devient maintenant une personne plus importante au sein de FaSol. C'est pour moi dans la vocation de FaSol. Ce n'est pas seulement de pouvoir donner du travail aux personnes qui n'en n'ont pas. Mais c'est aussi de permettre à l'intérieur de FaSol d'évoluer et d'acquérir des compétences. Et le fait que ses nouvelles compétences sont aujourd'hui reconnues, c'est la principale réussite de FaSol. Jean-Jacques disait tout à l'heure « ce n'est pas

seulement ma réussite, c'est la réussite de FaSol ». C'est vrai même si c'est lui qui a suivi et réussi la formation. Ce n'est pas pour dire qu'il n'a pas eu de mérite. Mais pour dire que pour moi c'est une fierté pour FaSol de savoir qu'à l'intérieur de FaSol un des principaux salariés a pu avoir une évolution en termes de compétence. Là il y a aussi du mouvement en interne au niveau de l'acquisition des compétences.

Et puis je dirais le troisième et dernier mouvement est relatif à cette prévision d'ouverture du nouveau local qui ouvre plein de perspectives notamment en termes de partenariats. Car vous savez que c'est mon dada à FaSol. Ce n'est pas seulement s'agrandir et faire plus d'animations et vendre plus de jeux. Mais surtout il faut pouvoir développer la capacité de travailler avec d'autres. Et travailler avec d'autres c'est très compliqué. Vous venez de le montrer avec notamment le projet des aidants. C'est la chose la plus difficile parce que on est tous différents. Mais c'est vraiment ça l'avenir dans la mesure où on arrive à travailler les uns avec les autres. Même si cela se traduit en termes de chiffre d'affaire, et j'espère que oui les finances sont tout à fait intéressantes dans ce sens. Pour moi il y a là une rentabilité que l'on ne voit pas pour le moment et la rentabilité principale c'est qu'on apprend à travailler ensemble. C'est ça l'insertion. Ce n'est pas combien de personnes on a embauché à FaSol. Mais c'est combien de liens on a créé à travers et avec les jeux.

Je pense que les activités le montrent bien. Vous savez que je travaille aussi sur l'évaluation de l'utilité sociale. Et je pense que c'est ça le plus important c'est de montrer ce que la structure produit en termes de richesse relationnelle et pas uniquement en terme de richesse monétaire et financière. Là aussi il y a du mouvement, du mouvement actuel et du mouvement à venir.

J'espère que ce nouveau local va permettre de déployer encore les partenariats. Et ce que vous disiez par rapport au projet des aidants, c'est vraiment des partenariats et pas seulement des compromis parce qu'il faut obtenir les financements publics, que ce sont des vrais travaux ensemble.

Voilà le mouvement au niveau de la Direction, le mouvement à l'intérieur de FaSol et le mouvement en termes de partenariat.

Et comme le mouvement doit continuer, je vous annonce que la Présidence va bouger. Je suis l'exemple d'Isabelle. Je vais aussi passer la main. Je l'avais annoncé déjà depuis longtemps, mais je ne voulais pas que ce soit en même temps que le changement de Direction pour permettre à Pauline de vraiment prendre sa place et ses marques. Mais voilà maintenant c'est fait et du coup je passe la main. On en a discuté entre nous. C'est vrai, nous sommes à l'Assemblée Générale et c'est le Conseil d'Administration qui va définir les nouveaux postes de Président, Vice-Président, Trésorier et Secrétaire. Donc c'est Dominique (Mainville) qui a accepté de prendre la suite. Et nous allons l'applaudir. Mais c'est encore plus avec notre cher vice-président Philippe (Girault) que l'on peut aussi applaudir. Mon rôle de Présidente avec Isabelle, c'était très facile parce que c'est elle qui avait créé FaSol. C'était plus du soutien moral. Mais là il y a besoin de pouvoir accompagner Pauline. Parce qu'elle prend quelque chose qui a été créée par quelqu'un d'autre. Et c'est autant difficile que de créer soi-même quelque chose. En conséquence, je pense que le fait qu'il puisse y avoir deux personnes qui sont beaucoup plus proches que moi physiquement de la Direction, c'est important. Pour ça on a le duo dynamique : Dominique et Philippe.

Mais je voudrais aussi dire un grand merci à Paulette (Champagne) parce que notre bureau avec Dominique, Philippe et Paulette ce n'est pas un statut formel mais nous avons tous été portés et soutenus par Paulette.

Du coup, le mouvement continue. Mais je pense aussi qu'il faut remercier l'ensemble des administrateurs de Fasol. On a déjà remercié les salariés, mais c'est l'ensemble des administrateurs, grâce à tout ce groupe qui est bénévole qui fait que FaSol vit.

On peut donc nous « auto applaudir ».

Comme je suis dans le milieu de l'économie solidaire, vous savez que tout ce que je pouvais faire pour FaSol, je l'ai fait. Mais si vous avez besoin, je vous aiderai encore avec ou sans statut. Vous pouvez toujours compter sur moi. Et en plus, si je peux rester comme membre honoraire, c'est mieux ! Merci.